

Recife, 09 de Abril de 2014

Projeto de Gestão por Competências e Pesquisa de Clima são lançados para todos os servidores



Gestão por Competências e Pesquisa de Clima

Vamos marcar este gol juntos?

A Gestão por Competências representa uma quebra de paradigmas e de mudança de cultura organizacional que precisa ser construída coletivamente. Um aspecto fundamental para que a cooperação de todos possa ocorrer é a informação. A partir desta premissa, para que cada servidor fazendário conhecesse o projeto de Gestão por Competências, foram realizados diversos eventos de lançamento nas cidades de Recife, Caruaru e Petrolina, de forma a viabilizar a participação de todos, conforme cronograma:

<i>Eventos de lançamento</i>			
<i>Data</i>	<i>Horário</i>	<i>Público</i>	<i>Local</i>
25/03	9h	Servidores Sede	Sede
25/03	11h	Servidores Sede	Sede
26/03	11h	Servidores II Região Fiscal	Caruaru
27/03	10h	Servidores III Região Fiscal	Petrolina
28/03	9h	Servidores San Rafael	San Rafael
28/03	11h	Servidores San Rafael	San Rafael
31/03	8h	Servidores da Imperial	Imperial
31/03	11h	Servidores da SETE	Alfred Nobel

Durante o período de lançamento do projeto de Gestão por Competência, o primeiro passo, fundamental na direção e consolidação de uma gestão participativa será a realização da Pesquisa de Clima Organizacional que acontecerá entre os dias 31 de março e 16 de abril e apresenta os fundamentos a seguir:

- Construção coletiva
- Adequação a Realidade da SEFAZ
- Participação de todos os servidores (exceto estagiários e terceirizados)
- Garantia de confidencialidade e anonimato
- Compromisso com a divulgação dos resultados consolidados aos servidores
- Garantia de realização de plano de ação a partir do resultado da pesquisa

A pesquisa de Clima Organizacional, aplicada através de formulário na internet, será um instrumento essencial para a construção do modelo de Gestão por Competências adequado às especificidades e necessidades da SEFAZ.

No dia 31 de março, todos os servidores receberam o link de acesso à pesquisa em seu e-mail institucional. A empresa Deloitte, selecionada por processo licitatório, disponibilizou um membro da equipe do projeto para o esclarecimento de dúvidas ou para sanar dificuldades de acesso ao sistema da Pesquisa de Clima, que pode ser acionado por meio de telefone, email ou pessoalmente.

Marília Lins - Abril de 2014

Escola Fazendária lança dois cursos visando à melhoria no desempenho das atividades de auditores fiscais e policiais civis nas ações de fiscalização



Com o objetivo de melhorar a integração e o desempenho profissional dos grupos de auditores da Secretaria da Fazenda (Sefaz) e policiais civis da Secretaria de Defesa Social (SDS) nas ações de fiscalização tributária, responsáveis pela Diretoria de Operações Estratégicas (DOE) procuraram a Escola Fazendária para a realização de cursos que capacitassem os dois grupos de servidores.

Em resposta a demanda acima, já foram criados dois cursos, com o auxílio de instrutores internos das duas secretarias. Os participantes da primeira turma de cada curso foram treinados nos meses de fevereiro e março deste ano.

No período de 10 a 14 de fevereiro, no auditório da DOE, aconteceu a realização do curso: “Exploração de Local em Busca e Apreensão” para 15 auditores fiscais desta Diretoria e 15 servidores da Polícia Civil. O objetivo do curso foi capacitar os servidores para a efetivação de mandatos de busca e apreensão judiciais ou administrativos dentro da realidade jurídica e sob técnicas de exploração dos locais-alvos, quer sejam em veículos ou em edificações, além de técnicas de exploração de documentos.

Também na DOE, realizou-se o segundo curso: “Planejamento Operacional na Fiscalização Tributária”. O foco principal foi o planejamento de ações que potencializem as abordagens coercitivas de fiscalização tributária. Em ambos os cursos, além de palestras em salas de aulas, os alunos participaram de exercícios práticos que simularam a realidade, nos quais puderam consolidar a teoria, tornando-os mais seguros para atuarem em casos verídicos.

O agente de polícia e instrutor Sérgio Ximenes relatou que os participantes demonstraram grande interesse nas técnicas e conhecimentos repassados e que as expectativas externadas pelos mesmos foram alcançadas. Ximenes registrou também que tem convicção de que o aprendizado adquirido será aplicado nas atividades dos servidores.

Elaborado por meio de uma parceria da Sefaz com a SDS, os dois cursos são resultados de uma ação educacional inovadora da Escola Fazendária, que visa integrar e otimizar o desempenho das atividades exercidas em conjunto pelos servidores das duas secretarias, almejando melhores resultados nas ações de fiscalização.

Milena Lira - Abril de 2014

A Escola Fazendária relança campanha Tampinha do Bem ano II



O volume de lixo produzido no mundo aumentou três vezes mais do que a população nos últimos trinta anos, toneladas de lixo são recolhidos diariamente. Diante

desta realidade há uma pergunta a ser feita: O que acontece com o lixo depois de jogado na lixeira? Alguns são depositados em áreas de céu aberto, sem proteção alguma ao meio ambiente, uns produzem cinzas tóxicas, que lançam gases poluentes na atmosfera.

Sensibilizados com esta realidade, a Esfaz relançou campanha a fim de evitar que o descontrole do lixo traga mais consequências desastrosas ao ambiente e à saúde pública. Com parceria da AMAPE (Associação Meio Ambiente Preservar e Educar), sediada no bairro de Casa Amarela, em Recife, a “Tampinha do bem ano II” iniciou com muito sucesso, no dia 18 de março, próximo passado, sua segunda edição.

No dia do lançamento da Campanha esteve presente na Escola o responsável pela AMAPE, Sérgio Nascimento, que esclareceu a todos a importância do projeto e de estarmos juntos na causa.

A “Tampinha do bem ano II” veio com uma novidade: diferente do ano anterior, não há subgrupos concorrendo entre si. A ideia de formar uma única equipe partiu do princípio de que juntos, atingi-se uma meta ainda maior. Desse modo, todos os integrantes estimulam uns aos outros semanalmente, buscando sempre superar o resultado do período anterior.

A Campanha gerou expectativas de ultrapassar a arrecadação passada (quantidade de tampinhas arrecadadas em 2013: 182.061 unidades). Todos os contribuintes se sentiram entusiasmados com a causa e, portanto, cientes de que é possível atingir mais esse objetivo juntos. “Acreditamos que formando uma única equipe essa meta será devidamente cumprida”, afirmou a coordenadora da campanha, Sueila Neves.

As tampinhas de garrafa pet poderão ser entregues até o dia 27 de Junho e o dia de encerramento da Campanha será 01 de julho. O valor obtido com a venda das tampinhas a AMAPE será destinado novamente para as Mulheres Catadoras de Olinda. Desta forma a Esfaz estará preservando o meio ambiente e praticando a responsabilidade social.

Milena Lira - Abril de 2014

A SGP e ESAFAZ lançam o PDHGP- Projeto de Desenvolvimento de Habilidades Gerenciais e Pessoais



Nos dias de hoje, trabalhar o autoconhecimento e o desenvolvimento profissional é de suma importância para que as atividades possam ser realizadas com êxito. É relevante desenvolver habilidades comportamentais que propiciem uma melhor comunicação, negociação e relacionamento interno e externo. Para que tudo isso seja alcançado, o empenho e a determinação de cada um é fundamental.

A SEFAZ/SGP/ESAFAZ com base nesse cenário atual elaborou juntamente com a Consultoria Ernest & Young, o Projeto de Desenvolvimento de Habilidades Gerenciais e Pessoais, cujo tema é: “GOL DE PLACA SEFAZ– Faça parte desse time!”, que terá seu lançamento no dia 08/05/14, no Golden Tulip Hotel, em Recife, para os servidores fazendários.

Esse Projeto tem o objetivo de sensibilizar os líderes e servidores para que estejam dispostos às mudanças dos hábitos de trabalho e de comportamento.

Compreende:

- Cursos:

Desenvolvimento de Competências Gerenciais, com o objetivo de subsidiar o desenvolvimento dos líderes e servidores estratégicos da SEFAZ através de abordagens contemporâneas que fortaleçam a relação do gestor com a sua equipe e potencializem as competências, capacidades e habilidades gerenciais, sempre alinhando com os objetivos estratégicos da organização;

Desenvolvimento de Equipes – visa conhecer os conceitos ligados ao entendimento e formação de grupos e equipes de trabalho, além de entender de que forma eles afetam a vida organizacional;

Relações Interpessoais – que objetiva proporcionar o desenvolvimento de habilidades acerca da convivência em grupo, verificando mecanismos para aprender a lidar com conflitos, principalmente no ambiente de trabalho.

- **Palestras** desenvolvidas com temas de liderança e equipes eficazes apresentados com abordagens práticas.

Serão mais de trinta (30) turmas compostas de vinte e cinco (25) participantes, cujo período de realização se estenderá até março de 2015.

“Temos a expectativa de que este projeto tenha como resultado servidores mais motivados e conscientes de seu papel de servidor público, e que compreenda os benefícios de se trabalhar em equipe e da importância de entregar um serviço de qualidade aos cidadãos”, anotou João Carlos Cavalcanti, Diretor da Escola Fazendária.

Milena Lira - Abril de 2014