

APRESENTAÇÃO

Com uma atuação fundada em três pilares – planejamento participativo, melhoria contínua e valorização dos colaboradores – a ESAFAZ superou metas que resultaram na participação de 9.851 servidores em programas de capacitação, cujo índice de satisfação obtido foi de 91,82 %.

Em consonância com o objetivo estratégico setorial da ESAFAZ 05 (desenvolver competências fazendárias, éticas e de cidadania para o alcance dos valores e objetivos institucionais e em suas relações com a sociedade), apresentamos, abaixo, quadro demonstrativo dos principais resultados obtidos ao longo do ano de 2008:

Realizações	Nº de participantes
Educação Presencial	2.460
Educação a Distância	1.022
Educação Fiscal	5.113
Inovação e Cooperação Técnica	1.256
Total	9.851

Ações de Destaque

Gestão ESAFAZ:

- Implantação do Modelo de Gestão por Resultados com monitoramento de metas.
- Aprovação integral dos projetos a serem financiados pelo PROFISCO.
- Realização de programa de desenvolvimento contínuo da equipe ESAFAZ.

Educação Presencial:

- Realização de 103 eventos internos de capacitação com 98 turmas e 2.296 participantes.
- Inscrição de 164 servidores em 42 eventos externos.
- Realização de curso para promoção de AFTE's.
- Capacitação no e-Fisco Financeiro.
- Participação dos dirigentes da SEFAZ no APG Sênior – AMANA-KEY.

Educação a Distância:

- Realização de 18 eventos de capacitação com 35 turmas e 1.022 participantes.
- Capacitação no e-Fisco Tributário.
- Realização de videoconferências em parceria com a ATI.

Educação Fiscal:

- Realização de 22 eventos com 5.113 participantes.
- Promoção do V Momento de Educação Continuada para professores.
- Concretização do curso a distância de disseminadores da Educação Fiscal.

Inovação e Cooperação Técnica:

- Realização de 13 eventos com 1.256 participantes.
- Construção coletiva do Código de Ética do Servidor Fazendário.
- Realização de palestras sobre ética no serviço público.
- Revitalização de momentos culturais para valorização de talentos fazendários.